

Муниципальное бюджетно учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа с.Веденка»

П Р И К А З

Дата	23.03.2021 г.
Номер	09-А/21

Об утверждении программы «Нулевой травматизм»

С целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, во исполнение подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в МБУ ДО «ДЮСШ с.Веденка» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения на 2020-2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24.12.2019 № 870-па

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу МБУ ДО «ДЮСШ с.Веденка» «Нулевой травматизм» на 2021-2027 гг. (Приложение № 1);
2. Утвердить перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма» (Приложение № 2);
3. Корчака Л.О. – тренеру-преподавателю разместить на официальном сайте программы МБУ ДО «ДЮСШ с.Веденка» «Нулевой травматизм» на 2021- 2027 гг.;
4. Довести до сведения сотрудников ДЮСШ содержание программы
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО «ДЮСШ с.Веденка»

С приказом ознакомлены:



А.В.Шевченко

Шевченко О.С. *Шевченко*

Корчака Л.О. *Корчака*

Дуда И.В. *Дуда*

Алексеева Г.Н. *Алексеева*

Ивашутин О.Р. *Ивашутин*

Гутник С.А. *Гутник*

Черниенко В.М. *Черниенко*

Доманюк В.Я. *Доманюк*

Семенченко С.Н. *Семенченко*

Костарев В.А. *Костарев*

Богатова Л.Ф. *Богатова*

Радченко Т.Г. *Радченко*

Богатова Л.Ф. *Богатова*

Поздняков С.Н. *Поздняков*

Костарва С.А. *Костарва*

Иванов С.Н. *Иванов*

Кирилюк В.Л. *Кирилюк*

## Программа «Нулевой травматизм»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой Улучшение условий и охраны труда в МБУ ДО «ДЮСШ с.Веденка» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения на 2020-2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24.12.2019 № 870-па

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

### 2. Цели Программы «Нулевой травматизм»

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда пожарной безопасности.

### 3. Задачи Программы

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

### 4. Основные принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

### 5. Эффект от внедрения и реализации Программы

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижению потерь человеческих ресурсов.

### 6. Основные направления Программы

- 6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.7. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.8. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.9. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.10. Проведение специальной оценки условий труда.

6.11. Внедрение более совершенных технологий в учреждении ДЮСШ, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

6.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда или трудового коллектива.

6.13. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ  
по реализации программы «Нулевого травматизма»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей		Примечание
				2021	2022	
№ п/п	Наименование мероприятий		Директор, комиссия по ОТ			
1.	Организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда):	По мере необходимости	Комиссия по ОТ			
1.1.	назначение ответственного за организацию работы по охране в ДЮСШ	Ежегодно	Директор			
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации.	Постоянно	Специалист по ОТ			
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности:	Ежегодно	Директор			
3.1.	составление перечня имеющихся НПА по охране труда для ДЮСШ	Постоянно	Директор, представители трудового коллектива			
4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда.	По мере необходимости				
5.	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.	В соответствии с планом работы	Директор			
6.	Организация совещаний по охране труда	Постоянно	Директор			

7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Ежегодно	Специалист по ОТ			
8.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда.	По мере необходимости	Специалист по ОТ			
9.	Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ:	По мере необходимости	Специалист по ОТ			
9.1.	разработка перечня инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;	Ежегодно	Специалист по ОТ			
9.2.	разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;	По мере необходимости	Директор			
9.3.	ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций;	По мере необходимости	Директор			
9.4.	периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ.	По мере необходимости	Специалист по охране труда			
10.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:	Ежегодно	Директор			
10.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах;	Ежегодно	Директор			
10.2.	оценка деятельности комиссии по охране	Ежегодно	Директор			

	труда и поощрение инициативных работников.					
11.	Обновление уголка по охране труда:	Раз в квартал	Комиссия			
12.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	По согласованию с Фондом социального страхования	Директор			
13.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:	1 раз в 3 года	Тех персонал			
14.	Обучение по охране труда:	При поступлении на работу	Специалист по охране труда			
14.1.	проведение вводного инструктажа;	При поступлении на работу	Директор			
14.2.	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;	При поступлении на работу	Директор			
14.3.	проведение повторного инструктажа;	По мере необходимости	Директор			
14.4.	проведение внепланового инструктажа;	По мере необходимости	Директор			
14.5.	проведение целевого инструктажа, в том числе при проведении спортивных культурных мероприятий;	В течение года	Директор			
14.6.	организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;	1 раз в 3 года	Директор			
14.7.	организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в	Ежегодно	Директор			

	аккредитованных обучающих организациях;					
14.8.	создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;	В конце календарного года	Специалист по ОТ			
14.9.	составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда;	По мере необходимости	Директор			
15.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ):	По мере необходимости	Директор	31 768,27	31 768,27	
15.1.	приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности;	По мере необходимости	Директор			
15.2.	организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ;	В соответствии со сроками проверок	Специалист по ОТ			
15.3.	проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;	По мере необходимости	Директор			
15.4.	замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;	В соответствии со сроками эксплуатации	Директор, специалист по ОТ			
15.5.	обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);	Постоянно	Директор			
15.6.	контроль за обязательным применением работниками СИЗ;	По мере необходимости	Директор			
16.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	Ежегодно	Директор			

17.	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников:	Ежегодно	Директор	34 685	34 685	
17.1.	составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;	Ежегодно	Директор			
17.2.	заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров, вакцинации;	Ежегодно	Директор			
17.3.	составление поименных списков на прохождение медицинских осмотров на основании разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;	Ежегодно	Директор			
17.4.	направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;	Ежегодно	Директор			
17.5.	направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;	Ежегодно	Директор			
17.6.	составление календарного плана (графика) проведения периодических медицинских осмотров работников;	Ежегодно	Директор			
17.7.	ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом (графиком) проведения периодических медицинских осмотров;	По окончании медосмотра	Директор, специалист по ОТ			
17.8.	получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его	По окончании медосмотра	Директор, специалист по ОТ			



	хранения;					
17.9.	контроль за получением заключений предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) работниками;	По мере необходимости	Директор			
18.	Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, дней охраны труда.	По мере необходимости	Директор, специалист по ОТ			
18.1.	издание приказа о проведении месячника охраны труда;	По мере необходимости	Директор, специалист по ОТ			
18.2.	проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов;	По мере необходимости	Директор			
18.3.	оформление отчета по результатам проведения месячника охраны труда.	Раз в 5 лет	Директор			
19.	Проведение специальной оценки условий труда:	Раз в 5 лет	Директор			
19.1.	выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг;	Раз в 5 лет	Директор			
19.2.	создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов;	Раз в 5 лет	Директор			
19.3.	составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;	Раз в 5 лет	Директор			
19.4.	составление при необходимости декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;	Раз в 5 лет	Директор			

19.5.	подписание всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии отчета о проведении специальной оценки условий труда;	Раз в 5 лет	Директор, специалист по ОТ			
19.6.	ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;	Раз в 5 лет	Директор, специалист по ОТ			
19.7.	реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;	Раз в 5 лет	Директор, специалист по ОТ			
19.8.	учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;	Раз квартал	Директор, специалист по ОТ			
20.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:	Раз квартал	Директор, специалист по ОТ			
20.1.	внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;	Раз квартал	Директор, специалист по ОТ			
20.2.	приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;	Постоянно	Директор, специалист по ОТ			
21.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.):	По мере необходимости	Директор			
21.1.	реализация мероприятий, направленных на безопасную эксплуатацию зданий и сооружений;	Ежегодно	Директор, специалист ГТО			

21.2.	назначение лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений;	По мере необходимости	Директор			
21.3.	разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду;	По мере необходимости	Директор, специалист по ОТ			
21.4.	своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели;	По мере необходимости	Директор, тренера			
21.5.	обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп.	По мере необходимости				
22.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности:	По мере необходимости				
22.1.	назначение лица, для проведения инструктажа неэлектротехнического персонала;	2 раза в год				
23.	Обеспечение безопасности работников в осенне-весенний период:	По мере необходимости				
23.1.	реализация соответствующих мер безопасности в период ледостава, ледохода, паводка, выхода людей на лед;	По мере необходимости				
23.2.	реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов, лестниц и т.п.;	Ежегодно				
23.3.	обеспечение безопасности людей при сбросе с крыш зданий и сооружений снега;	Ежегодно				
23.4.	добровольная вакцинация работников от гриппа.	По мере необходимости				
24.	Учет и анализ микротравм:	По мере необходимости				
24.1.	учет и анализ специалистами по охране труда произошедших микротравм;	Ежегодно				
24.2.	разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев.	Ежегодно				
25.	Реализация мероприятий, направленных на	По мере				

	развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья:	необходимости				
25.1.	организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	По мере необходимости				
25.2.	приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;	По мере необходимости				
25.3.	устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;	Постоянно				
25.4.	создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом					